

15. „Berufsbegleitende Weiterbildung in Organisationsentwicklung“ 2012-2013

Kosten und Dauer

Die Gesamtkosten der 15. „**Berufsbegleitenden Weiterbildung in Organisationsentwicklung**“ betragen EUR 6.900,- zzgl. gesetzl. MwSt. und Kosten für Unterbringung und Verpflegung für insgesamt **26 Weiterbildungstage** und einer Gesamtdauer von ca. 12 Monaten.

Unsere Terminliste ist eine vorläufig gültige Terminliste. Wir bitten Sie um Verständnis für eventuelle Änderungen.

Modul	Thema	Referent	Ort
Modul 05.07.-06.07.2012	Organisation & OE	Hüseyin Özdemir	Schloss Buschfeld
Modul 12.09.-14.09.2012	Rollenanalyse und Rollenberatung Zusammen mit CO10 und externen Teilnehmern	Olya Khaleelee Karsten Trebesch u. a.	Schloss Buschfeld
Praxistage 1 18.10.-19.10.2012	Praxisarbeit Zusammen mit CO10	Martin Schulte	Schloss Buschfeld
Modul 15.11.-17.11.2012	Großgruppenkonferenzmethode Zusammen mit externen Teilnehmern	Barbara Lagler Özdemir Hüseyin Özdemir	Kloster Walberberg
Modul 06.12.-07.12.2012	Leadership Kompakt Zusammen mit CO10 und externen Teilnehmern	Hüseyin Özdemir	Schloss Buschfeld
Praxistage 2 24.01.-25.01.2013	Praxisarbeit	Martin Schulte	Schloss Buschfeld
Modul 13.02.-15.02.2013	Organisationsaufstellung und Teamarbeit	Dr. Thomas Siefer	Schloss Buschfeld
Modul 14.05.-17.05.2013	oezpa ORGLAB® Zusammen mit CO11 und externen Teilnehmern	Hüseyin Özdemir Dr. Eliat Aram Dr. Werner Forster u. a.	Kloster Walberberg
Praxistage 3 06.06.-07.06.2013	Praxisarbeit	Martin Schulte	Schloss Buschfeld
Modul 03.07.-05.07.2013	Abschluss & Evaluation	Hüseyin Özdemir	Schloss Buschfeld

Zusatzmodul (nicht im Gesamtpreis enthalten)

Coaching Kompakt 28.02.-01.03.2013	Zusammen mit CO11 und externen Teilnehmern	Hüseyin Özdemir	Schloss Buschfeld
--	--	-----------------	-------------------

15. „Berufsbegleitende Weiterbildung in Organisationsentwicklung“ 2012-2013

Weiterbildungsleitung

Herr **Hüseyin Özdemir** (Türkei, Deutschland, Schweiz), Dipl. Ök., Organisationsentwickler, Senior Berater, Senior Coach DBVC (Deutscher Verband für Coaching). Mitarbeiter OPUS, London. Mitglied ISPSO, Institutionelle Mitarbeiter SIETAR. Mitarbeiter Organisational Development - Institut USA. Co-Direktor des nationalen und internationalen oezpa Group Relations-Programme. Geschäftsführer, oezpa GmbH, Management – Beratung für strategische Organisations- und Personalentwicklung Consulting & Akademie, Erfstadt-Liblar, Deutschland.

Frau **Barbara Lagler Özdemir** (Schweiz, Deutschland), Gründungsmitglied der oezpa GmbH, Management - Beratung für strategische Organisations- und Personalentwicklung, Erfstadt-Liblar Geschäftsführerin und Coach,. Großgruppen-Moderatorin, aktives Mitglied im internationalen Netzwerk „Future Search Network for stories of positive social change. Staff-Mitglied in internationalen Group – relations – Conferences.

Herr **Martin Schulte** (Deutschland) ist Diplom-Psychologe und selbstständiger Berater und Coach im Bereich organisationaler Veränderungs- und Lernprozesse sowie Mitglied der Weiterbildungsleitung bei oezpa GmbH im Bereich Coaching und Organisationsentwicklung. Seine Schwerpunkthemen sind Teamentwicklung und Coaching, Projektmanagement, Trainings, Potenzialdiagnostik, Großgruppenveranstaltungen und Workshopmoderation.

Weiterbildungsteam

Je nach Themenschwerpunkt und Verlauf der Weiterbildung werden u. a. Referenten aus dem folgenden Personenkreis eingeladen:

Frau **Olya Khaleelee** ist Sozialwissenschaftlerin und arbeitete an der „London Business School“, in „Organisational Behaviour Research Group“ und als interne Beraterin und Coach in einem Multinationalen Konzern, später Leiterin der internen Beratungsfunktion. Frau Khaleelee war Direktorin von „OPUS, („an Organisation for Promoting and Understanding Society“). Sie nimmt als staff Mitglied und Direktorin an Group-Relations-Konferenzen in England, in Deutschland und in Israel teil. Ihr Arbeitsansatz basiert auf dem systemischen Verständnis und auf unbewussten Prozessen in Individuen, in Teams und in Organisationen.

Herr **Dr. Hartmut Kreyer** verfügt über langjährige Berufserfahrung in leitender Tätigkeit in internationalen Unternehmen in Belgien, Ghana und USA. Neben seiner darauf folgenden 20-jährigen selbständigen Tätigkeit als Unternehmer und Inhaber eines mittelständischen Handelsunternehmens, ist Herr Dr. Kreyer ist Senior Coach beim DVBC (Deutscher Bundesverband für Coaching) und Certified Executive Coach des LORE International Institute, USA. Herr Dr. Kreyer ist Top-Level Coach von Führungskräften für Unternehmen und Organisationen.




Herr **Karsten Trebesch**, Inhaber und Geschäftsführer der Trebesch & Asociados GmbH. Beratung für Unternehmensentwicklung und Veränderungsmanagement, zahlreiche Fachaufsätze und 2 Bücher zur Organisationsentwicklung; seit 1982 ist Herr Trebesch Mitbegründer und Mitherausgeber der Zeitschrift "Organisationsentwicklung".

15. „Berufsbegleitende Weiterbildung in Organisationsentwicklung“ 2012-2013

Kosten

In den Kosten ausgehändigten Weiterbildungsunterlagen (Hand-Outs) und das Zertifikat enthalten Nicht enthalten sind alle zusätzlich anfallenden Verpflegungs- und Übernachtungskosten der Teilnehmer sowie Pflichtlektüren (Bücher). Für die Buchung einer Unterkunft haben wir Sonderkonditionen bei örtlichen Hotels ausgehandelt. Eine Hotelübersicht liegt Ihren Unterlagen bei. Die Module „Organisationslaboratorium – Tavistockseminar“ (ORGLAB®) (4-tägig) und „Großgruppen-Konferenzmethoden“ (3-tägig) finden in einem externen Tagungshaus oder Hotel statt. Auch hierfür fallen zusätzliche Kosten für die Tagesverpflegung und für eventuell anfallende Übernachtungen an. Jedoch ist die oezpa GmbH stets darauf bedacht den zusätzlichen Kostenfaktor bei diesen beiden Modulen so gering wie möglich zu halten.

Fachbeirat oezpa

-  Prof. Jonathan Gosling, Direktor, Centre for Leadership Studies, University of Exeter (UK)
-  Prof. Dr. Dr. Thomas Schildhauer, Direktor, ieb, Universität der Künste, Berlin
-  Prof. Dr. Pierre Casse, Solvay Business School, Brussels

Mitgliedschaften

USA

- The Organization Development Institute, Ohio, USA, <http://www.odinstitute.org>
- The International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO), New York, USA, <http://www.ispso.org>
- An Organization for promoting and understanding of society, (OPUS), London, UK, <http://www.opus.org.uk>

Deutschland

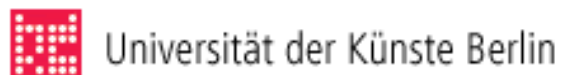
Deutscher Bundesverband Coaching
Osnabrück, Deutschland
<http://www.dbvc.de>

**Deutsche Gesellschaft
für Projektmanagement e.V.**
<http://www.gpm-ipma.de>



Unsere Weiterbildungen werden durch die Lehraufträge an folgenden Hochschulen unterstützt:

**Institute of Electronic Business,
Universität der Künste Berlin, Germany**
Prof. Dr. Dr. Thomas Schildhauer, Direktor



**Nordakademie, Elmshorn
University of the Economy, Germany**
Prof. Dr. Arno Müller; Direktor



**Hochschule Fresenius
University of applied science**
Prof. Dr. Wera Aretz



15. „Berufsbegleitende Weiterbildung in Organisationsentwicklung“ 2012-2013

Referenzen

Eine Auswahl der Unternehmen und Institutionen, die der oezpa GmbH als Akademie und Beratungshaus vertrauen.

Accenture GmbH. AgrEvo GmbH. Alcatel-Lucent Deutschland AG. AMB Generali Informatik Services GmbH. AOK – Bundesverband GbR. ARAG Allgemeine Rechtsschutz-Versicherungs AG. Aral Aktiengesellschaft. Arthur D. Little GmbH. AstraZeneca GmbH. AUDI AG. Aventis CropScience (jetzt: Bayer CropScience AG). AWD pharma GmbH & Co .KG. Axa Colonia Krankenversicherung AG. Basell Polyolefine GmbH (BASF, Shell, Montell) (jetzt: LyondellBasell Industries Holdings B.V). BASF AG. Bausparkasse Schwäbisch Hall AG. Bayer AG. Bayerische Landesbank. Bertelsmann AG. Bezirksregierung Düsseldorf. Bilfinger Berger SE. Bosch-Siemens Hausgeräte GmbH. Bundesverwaltungsamt. Campbell Soup Company. Cargill Europe Central Krankenversicherung AG. Chemtura Manufacturing (Germany) GmbH Waldkraiburg. Cognis Colonia Nordstern Versicherungs_Managemetn AG. D.A.S. Versicherung. Daimler AG. Deutsche Apotheker- und Ärztekammer e. G. Deutsche Bank AG. Deutsche Bundesbank. Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH. Deutsche Lufthansa Aktiengesellschaft. Deutsche Telekom AG. Deutsche WertpapierService Bank AG. Deutscher Industrie- und Handelskammertag (DIHK). Deutscher Sparkassen- und Giroverband e. V. (DSGV). DG HYP –. ELCOTHERM AG Schweiz. Elenac GmbH (BASF, Shell, Montell). EnBW AG. Engelhorn Textilien sports GmbH. ERGO Versicherungsgruppe AG. Europäische Union. Franz Haniel & Cie. GmbH. IBM Deutschland GmbH. Co. KG. iglo Deutschland GmbH (Birds Eye iglo Group). McKinsey & Company. Messer Industriegase GmbH. Microsoft Schweiz AG. Neenah Lahnstein GmbH. Nestlé Deutschland AG. NRW.BANK. Oberlandesgericht Hamm. P & G Prestige Products. PA-Consulting Group. Polizeidirektion Schleswig Holstein. Postbank IT Services. ProSieben SAT.1 Media AG. R+V Versicherung AG. REWE Markt GmbH. Rhône-Poulenc. RWE Innogy. Sachtleben Chemie GmbH. SAP DEUTSCHLAND AG & CO. KG. Schneider Electric GmbH. Siemens AG.St. Vincenz Hospital. Staatskanzlei Kiel. Stadt Köln. Stadtparkasse Köln. Stadtwerke Remscheid GmbH. Südwestrundfunk Anstalt des öffentlichen Rechts. Takeda (Pharma) GmbH. Tamedia AG, Schweiz. Techem GmbH. Techniker Krankenkasse. Thyssen Krupp AG. T-Mobile. Unfallkasse Rheinland-Pfalz Körperschaft des öffentlichen Rechts. Universität Hamburg. Universität Konstanz (Exzellenz Universität). VEBA AG. Vodafone D2 GmbH. VOLKSWAGEN AG. WDV Medien Verlag GmbH. Westdeutscher Rundfunk (WDR). WestLB AG. WestTeam Marketing GmbH. WWK Lebensversicherung auf Gegenseitigkeit. Zurich Gruppe Deutschland.