

# Coaching Kompakt

## “Ein Intensivseminar“

Kernkompetenzen – Methoden – Fallbearbeitung

Persönlicher Coachingansatz



oezpa ®  
developing organisations and people.

### Ihr Referent:

Hüseyin Özdemir, oezpa GmbH

„Der fließende Wechsel zwischen Analyse, Konfrontation und Coaching im richtigen Moment und der Wechsel der Vorgehensweisen um die Projektziele nie aus den Augen zu verlieren, waren ein wesentlicher Erfolgsfaktor in der Zusammenarbeit“ *Dr. Carsten Stelzer, Leiter Produktbereich Geschirrspüler, BSH Bosch Siemens Hausgeräte GmbH, Deutschland im März 2008.*

# Coaching Kompakt

## “Ein Intensivseminar“

### - Inhalte des Seminars -



### Die eigene Rolle finden

Die Organisation lebt vom Funktionieren und der Weiterentwicklung ihrer Mitglieder. Wenn bei einem Mitglied Probleme oder Konflikte auftreten wirkt sich dies negativ auf das Gesamtsystem aus.

Der Coach unterstützt als neutrale Person seine KlientInnen bei der Problembewältigung und der persönlichen Entwicklung. Er gibt hierbei keine Lösungen vor, sondern hilft den KlientInnen die eigenen Ressourcen optimal zu nutzen indem er beobachtet, spiegelt, analysiert und alternative Verhaltensweisen vorschlägt.

Der Coaching-Ansatz der oezpa GmbH ist systemisch-analytisch ausgerichtet. Im Fokus steht die Wechselwirkung der einzelnen Person mit ihrem Gesamtsystem (zum Beispiel der Organisation). Diese Wechselwirkung drückt sich in einer bestimmten Rolle der Person im Gesamtsystem aus. Die Rolle beinhaltet sowohl persönliche Eigenschaften als auch Anforderungen, die das System an die Person stellt.

Der Coaching-Prozess unterstützt die KlientInnen dabei ihre Rolle in der Organisation zu finden, Rollenkonflikte zu bewältigen und flexibel mit der eigenen Rolle umzugehen. Er ist zukunftsorientiert und auf die persönliche Lebens- sowie Karriereplanung ausgerichtet.



# Coaching Kompakt

## “Ein Intensivseminar“

### - Inhalte des Seminars -



#### Zielsetzungen

- Die Rolle und Arbeitsweise als Coach kennen lernen
- Grundlegendes Verständnis von systemischen Entwicklungsprozessen
- Förderung der persönlichen Entwicklung
- Einblick in wesentliche Methoden, Techniken und Instrumente
- Übersicht über die Arbeit als Coach in einer Organisation bzw. im freien Markt
- An praktischen Beispielen lernen

**Termine:** 11.11. – 12.11.2011

**Kosten:** 860,00 Euro zzgl. MwSt.

#### Inhalte

- Definitionen von Coaching?
- Kernkompetenzen eines Coaches
- OEZPA Coaching Konzept
- Schwierigkeiten im Coaching
- Was wird von einem Coach erwartet?
- Mein persönlicher Coaching-Ansatz
- OEZPA Coaching Phasenmodell
- Coaching-Markt
- Methoden Instrumente im Coaching
- Der Organisations-Coach (OEZPA Ansatz)
- Fallbearbeitung, Case-Coaching
- Kritische Situationen im Coaching durcharbeiten