

Ausgebrannte Teams

Risikofaktoren, Diagnostik, Prävention

In vielen Teams funktioniert die Kooperation sehr gut und erfolgreich. In manchen Teams aber entwickeln sich phasenweise Erschöpfung, Resignation, Minderleistung, Zynismus und innere Kündigung. In dem Seminar werden Ihnen Indikatoren vorgestellt, die auf eine solche Fehlentwicklung hinweisen. Es wird anhand von Fallstudien sichtbar gemacht, welche Nachteile eine solche Entwicklung mit sich bringen und wie man einer solchen Entwicklung entgegen wirken kann.

Inhalte

- Merkmale ausgebrannter Teams
- Risikofaktoren für eine solche Fehlentwicklung
- Multimodale Interventionen der Prävention
- Diagnostik, Verstehen und Gestalten von dysfunktionalen, destruktiven und belastenden Entwicklungen in Arbeitsteams
- Förderung und Steuerung der Arbeitsqualität und der Arbeitseffektivität
- Wiedergewinnung von Arbeitszufriedenheit und Motivation
- Wiedergewinnung der Identifikation der Mitarbeiter mit Team, Leitung und Firma
- Förderung der Vorgesetztenkompetenz auf diesen Gebieten

Methoden

- Theoretisch-konzeptionelle Inputs
- Buch „Ausgebrannte Teams“ von Prof. Dr. Jörg Fengler
- Teamanalyse
- Teamsimulation
- Einzel- und Kleingruppenarbeit
- explorative und invasive Interventionen
- Praxisfälle der Teilnehmer
- Tipps und Empfehlungen

Dauer: 2 Tage

Beginn erster Tag: 09:30 Uhr

Ende letzter Tag: 17:00 Uhr

Zielgruppe:

Personen mit Fach- und Führungsaufgaben auf gehobenem Niveau

Preis: 990,- EUR

zzgl. gesetzl. MwSt. und Kosten für Unterbringung und Verpflegung