



## Führung



# Leadership Kompakt

## Führung – ein Überblick

Führungskräfte stehen oft vor herausfordernden Entscheidungen. Neben den Aufgaben der Mitarbeiterführung sind sie mit ihren Fachaufgaben belastet. Gleichzeitig wird der Leistungsdruck immer weiter erhöht. Die Komplexität von Organisationen nimmt durch die ständigen Veränderungen, durch Globalisierung, durch Fusionen, durch Auslagerungen und durch neue Kommunikationstechnologien immer weiter zu. Hier gilt es über die Anforderungen, Erwartungen, die Grenzen und die Rolle der Führungskraft im Klaren zu sein und diese zu meistern.

### Inhalte

- Methoden und Instrumente der Führung
- Rolle und Anforderungen an Führungskräfte in Veränderungsprozessen
- Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe
- Zentrale Kompetenzen als Führungskraft
- Aktuellste Forschungen im Führungsbereich und moderne Führungskonzepte

- Situationsbezogener Führungsstil und weitere Führungsstile (Suche nach Best-Fit)
- Evaluation von Mitarbeiterleistung
- Das erfolgreiche Mitarbeitergespräch; schwierige Kritikgespräche
- Feedback angemessen geben und nehmen
- Ziele vereinbaren und Delegationsprinzipien

### Methoden

- Theoretisch-konzeptionelle Inputs
- Diagnosearbeit nach „Situational Leadership“ (Hersey & Blanchard)
- Check-up des eigenen Führungsstils
- Demonstrationen von schwierigen Führungsgesprächen (Praxisbeispiele)
- Reflexionen und Übungen
- Checklisten
- Tipps und Empfehlungen

**Dauer:** 2 Tage

Beginn erster Tag: 09:30 Uhr

Ende letzter Tag: 17:00 Uhr

**Preis:** 990,- EUR

zzgl. gesetzl. MwSt. und Kosten für Unterbringung und Verpflegung

### Zielgruppe:

Führungskräfte, die 2 bis 5 Jahre Führungserfahrung haben.  
Langjährige Führungskräfte, die ihre Kenntnisse auffrischen  
bzw. überprüfen wollen.