



Führung



„Machtwechsel“

Frauen im Management

Studien belegen, dass es einen Zusammenhang gibt zwischen der Performance eines Unternehmens und dem Frauenanteil im Management. Die Unternehmen, deren Frauenanteil im Top-Management mind. 30 % beträgt, sind sowohl in organisatorischer als auch in finanzieller Hinsicht erfolgreicher.

Frauen bringen typischerweise viele der heute benötigten Führungseigenschaften mit. Sie verfügen über eine hohe Fachkompetenz, eine solide Methodenkompetenz und eine besondere soziale Kompetenz. Leider stehen gerade diese wertvollen Eigenschaften vielen Frauen im Kampf um die Macht und im Rangordnungsspiel im Weg.

Dieses Seminar zeigt allen Frauen auf, wie sie einerseits ihren eigenen Führungsstil leben und ausbauen können und andererseits die Spielregeln des Business so beherrschen, dass am Ende „Dame“ gespielt wird. Lernen Sie in diesem Seminar, wie Sie Ihre Führungsstärken im Unternehmensalltag effektiv einsetzen können.

Zielgruppe:

Weibliche Führungskräfte aller Ebenen sowie Mitarbeiterinnen, die in Kürze eine erste Führungsfunktion übernehmen werden

Inhalte

- Business Spielregeln und Statussymbole erleben und einsetzen
- Glaubenssätze zum Thema Macht überprüfen
- Raum und Zeit nehmen – der „Königinnenzustand“
- Die Wirkungsweise der Kommunikation erkennen und umsetzen
- Allianzen schmieden und das eigene Netzwerk aufbauen
- Angebote für ein erfolgreiches weibliches Selbstmanagement
- Stärken des weiblichen Führungsstils nutzen
- Die eigene Führungsrolle definieren
- Die persönlichen Führungsleitlinien formulieren

Methoden

- Theoretisch-konzeptionelle Inputs
- Praxisfälle der Teilnehmerinnen
- Fallarbeit
- Gruppen- und Einzelarbeiten
- Rollenspiele
- Videoanalyse
- Aufstellungsarbeit
- Diskussionen und Beratung
- Tipps und Empfehlungen

Dauer: 2 Tage

Beginn erster Tag: 09:30 Uhr

Ende letzter Tag: 17:00 Uhr

Preis: 990,- EUR

zzgl. gesetzl. MwSt. und Kosten für Unterbringung und Verpflegung