



Organisation und Wandel



oezpa Change Management Kompakt

Change Management von den Besten lernen

Die effektive Umsetzung von Veränderungsbedarf in Organisationen ist größer denn je. Hier gilt es Kompetenzen aufzubauen, mit denen die Beteiligten in der Lage sind, diese Veränderungen zielorientiert zu gestalten und zu begleiten. Doch welche Konzepte und Methoden sind die richtigen? Wie können Sie mit der Vielzahl von unterschiedlichen Rollenanforderungen umgehen, die alle in den Change mit inbegriffen sind?

Dieses Kompakt-Seminar vermittelt Ihnen anschaulich einen Einblick in die unterschiedlichen Organisationsentwicklungs- und Change-Management-Konzepte. Des Weiteren bekommen Sie ein Gespür für die für Change Management bzw. Organisationsentwicklung erforderliche Rolle und Haltung von internen bzw. externen Umsetzern oder Begleitern.

Inhalte

- Organisationsdiagnose, Diagnoseinstrumente und -vorgehen
- Aktuelle Organisationskonzepte und systemisches Verständnis
- Organisatorische Veränderungen und Konzepte umsetzen
- Phasenmodelle von Change Management und OE-Projekten
- Erfolgsfaktoren und Stolpersteine für eine erfolgreiche Organisationsentwicklung
- oezpa-Change-Management-Hebel (seit 1988 weltweit erprobt)
- Grundprinzipien der internen und externen Beratungsrolle

Zielgruppe:

Führungskräfte; Coaches; Mitarbeiter aus wirtschaftlichen, sozialen und öffentlich-rechtlichen Organisationen; Supervisoren; Psychologen; Berater; Projektleiter; Stabspersonen

- Effizienz von Teams in Organisationen analysieren und fördern
- Unbewusste Phänomene und Dynamiken in Organisationen
- Überblick über Großgruppenkonferenzen
- Kommunikationskonzepte für Change-Management-Prozesse
- Umgang mit Konflikten und Krisen im Organisationsentwicklungsprozess
- Reorganisationen gestalten: Fusionen, Auslagerungen, Downsizing
- oezpa-Integrationsmanagement
- Unternehmenskulturen untersuchen (Methoden, Instrumente)
- Evaluation von Change-Management-Prozessen

Methoden

- Theoretisch-konzeptionelle Inputs
- Buch „Change Management Praxis“ von Hüseyin Özdemir
- Direkte Anwendung von Methoden und Instrumenten
- Einzel-, Paar- und Gruppenarbeit
- Aktuelle, nationale und internationale Projekt- und Anwendungsbeispiele
- Bearbeitung von eigenen Praxisfragen in Form von „Beratungsgruppen“
- Tipps und Empfehlungen
- Checklisten

Dauer: 2 Tage

Beginn erster Tag: 09:30 Uhr

Ende letzter Tag: 17:00 Uhr

Preis: 990,- EUR

zzgl. gesetzl. MwSt. und Kosten für Unterbringung und Verpflegung