

oezpa 

developing organisations and people.

# Führungsgrundsätze/ Werte/ Kultur/ Leitbild

*Change- und Qualifizierungsprojektbeispiele oezpa,  
national und international*

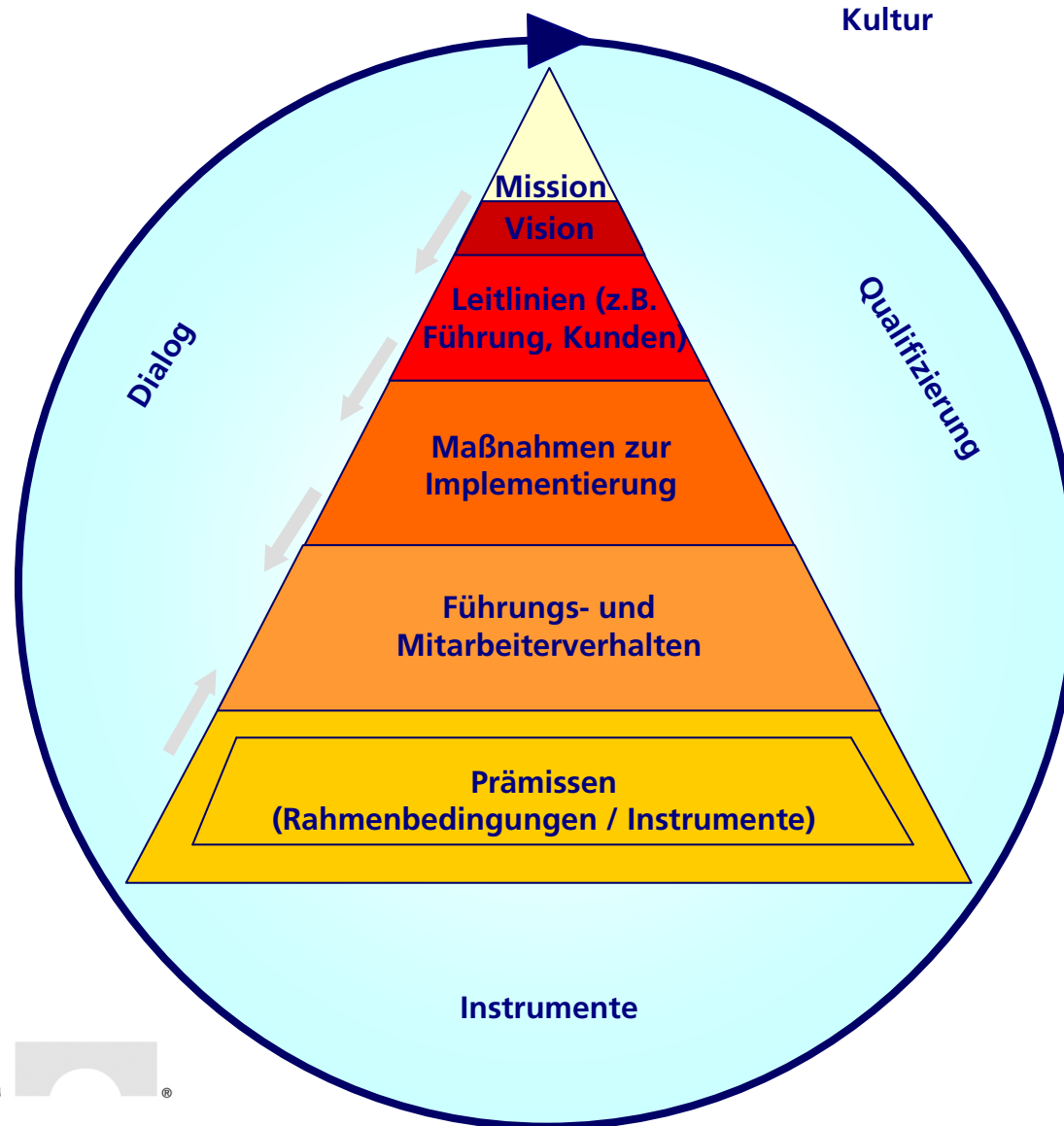
*Barbara Lagler Özdemir  
Hüseyin Özdemir*



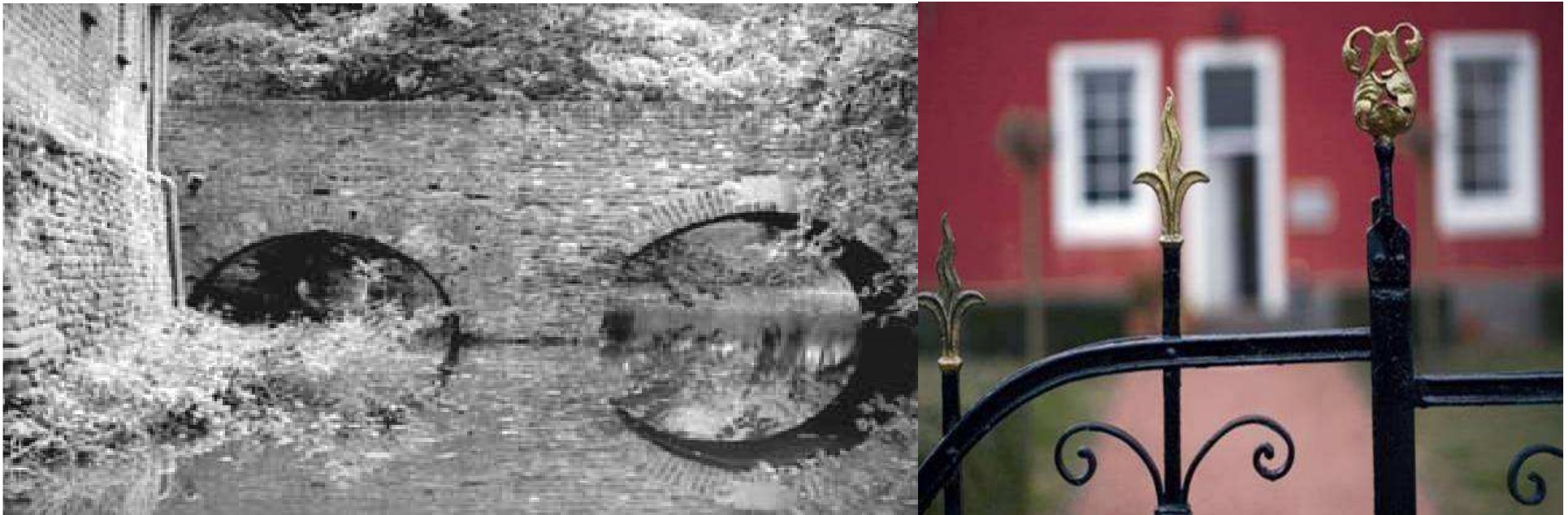
# Inhalte

Thema	Seite
Organisationsverständnis oezpa	2
Praxisbeispiele	3
oezpa und Referenzen	9
Kontakt oezpa	15

# Organisationsverständnis oezpa

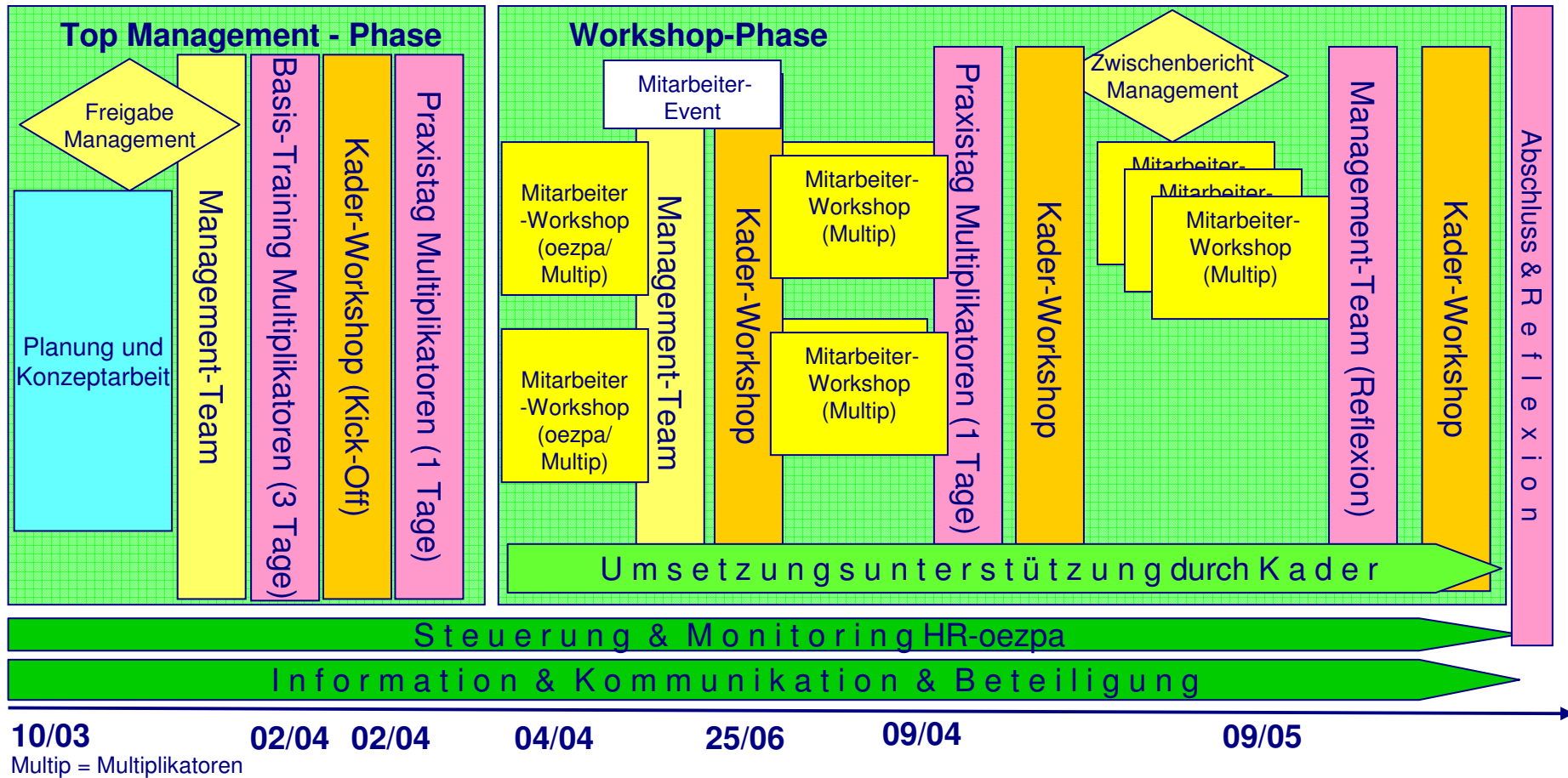


# Praxisbeispiele



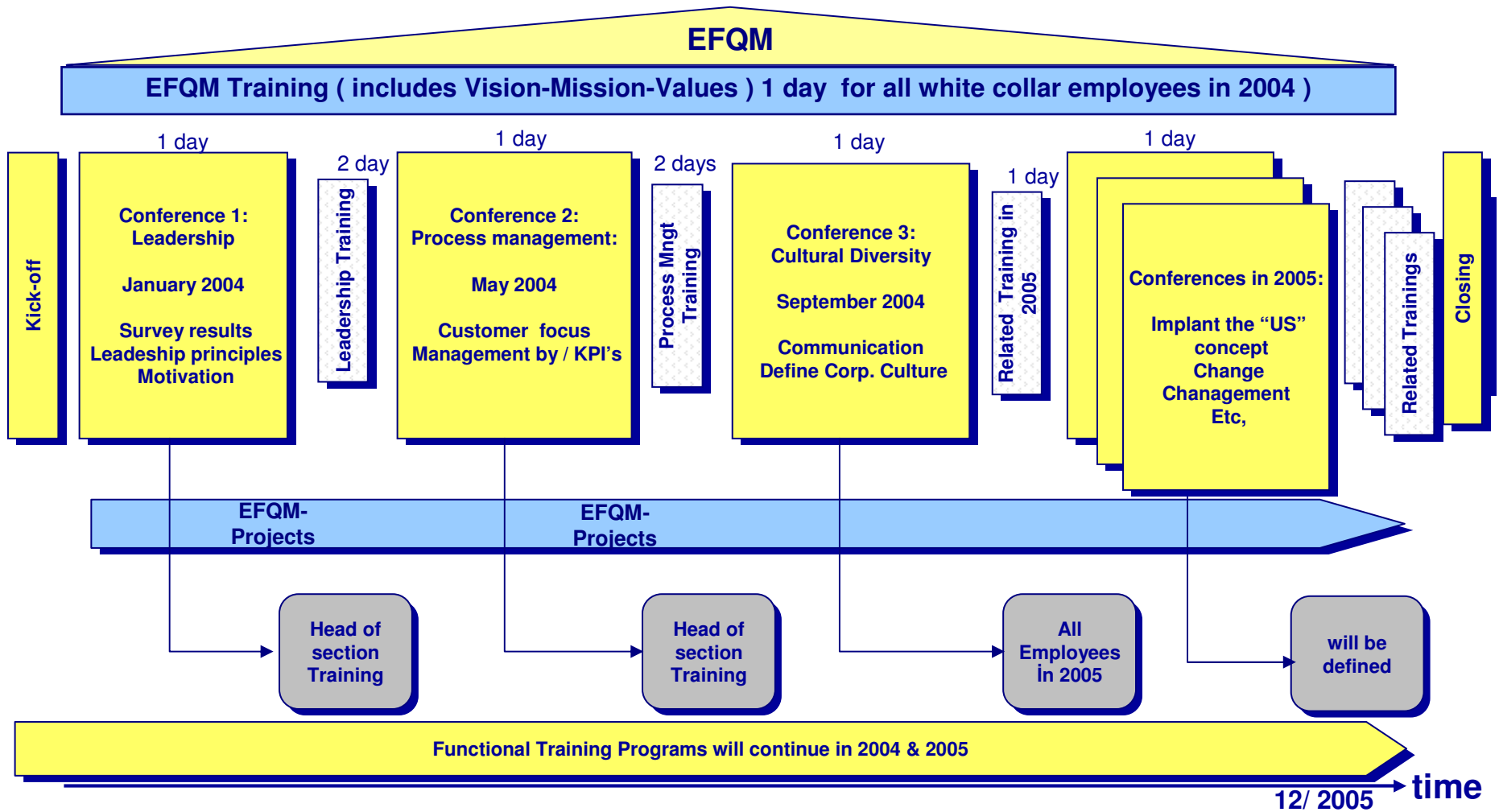
# Werte und Führungsgrundsätze

Praxisbeispiel

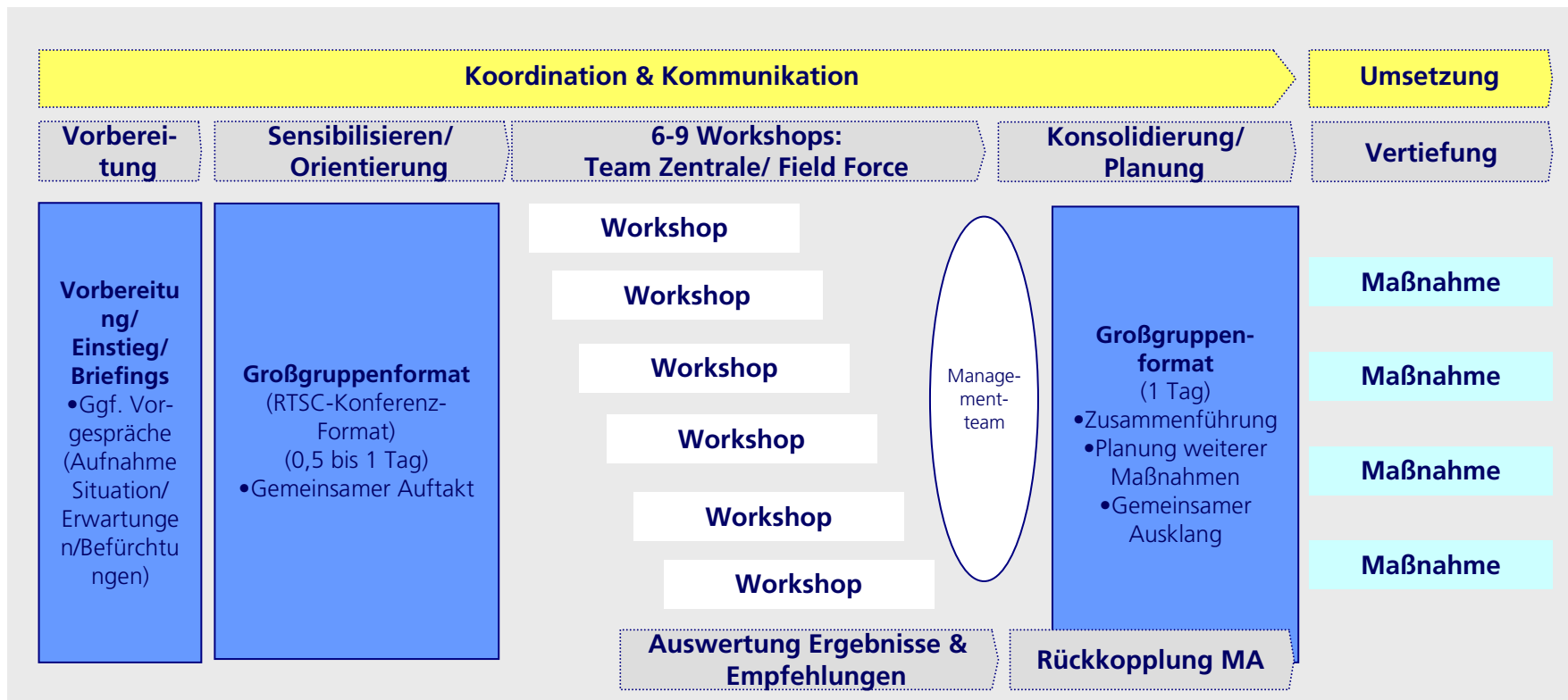


# Top Management Prozess

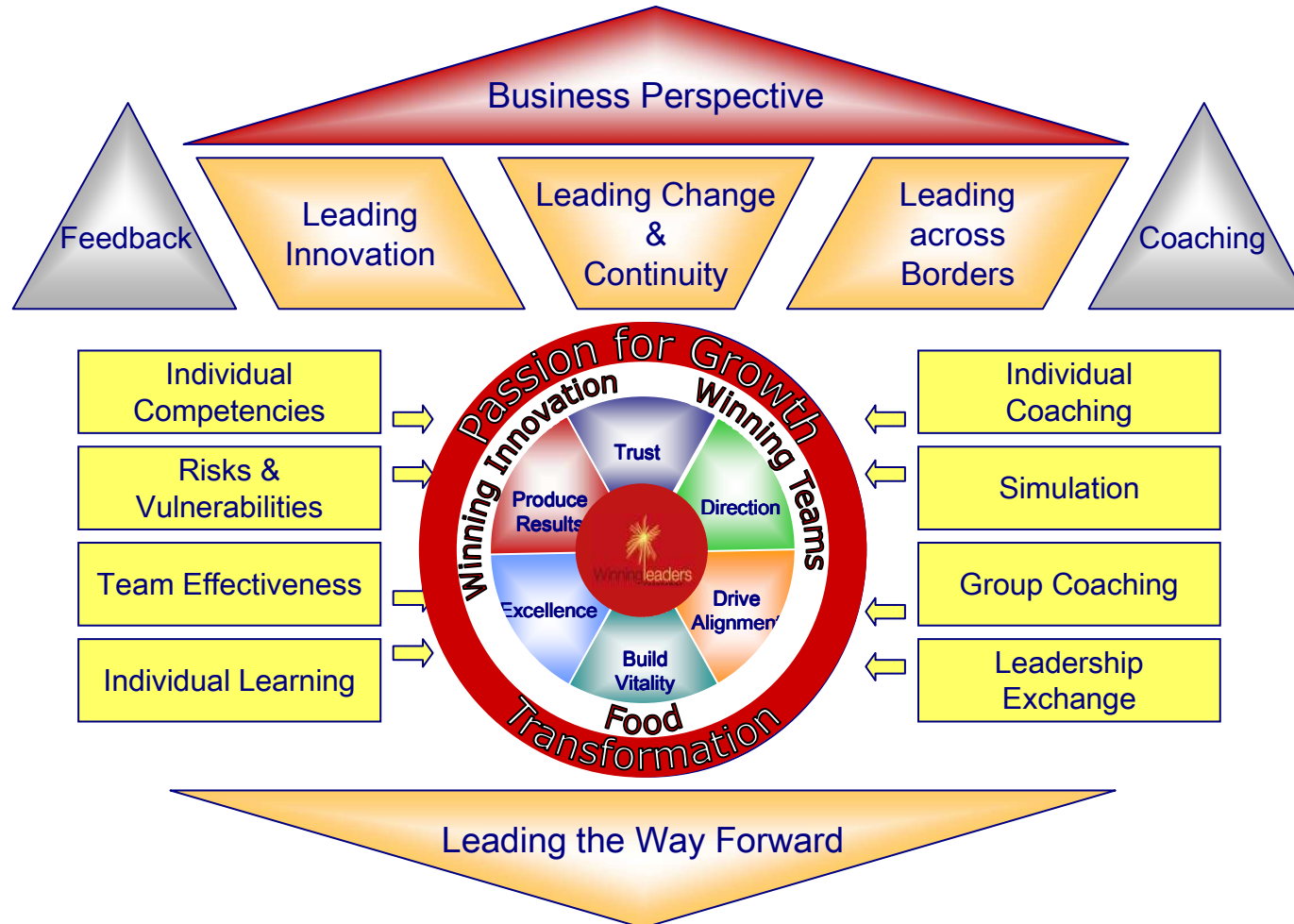
Praxisbeispiel



# Alignment Prozess Führungskultur



# Praxisbeispiel: „Winning Leaders“- Programm



# Umsetzung Leitbild & Führungsgrundsätze

Praxisbeispiel

Dauer Nov. 200x bis April 200x



# oezpa & Referenzen

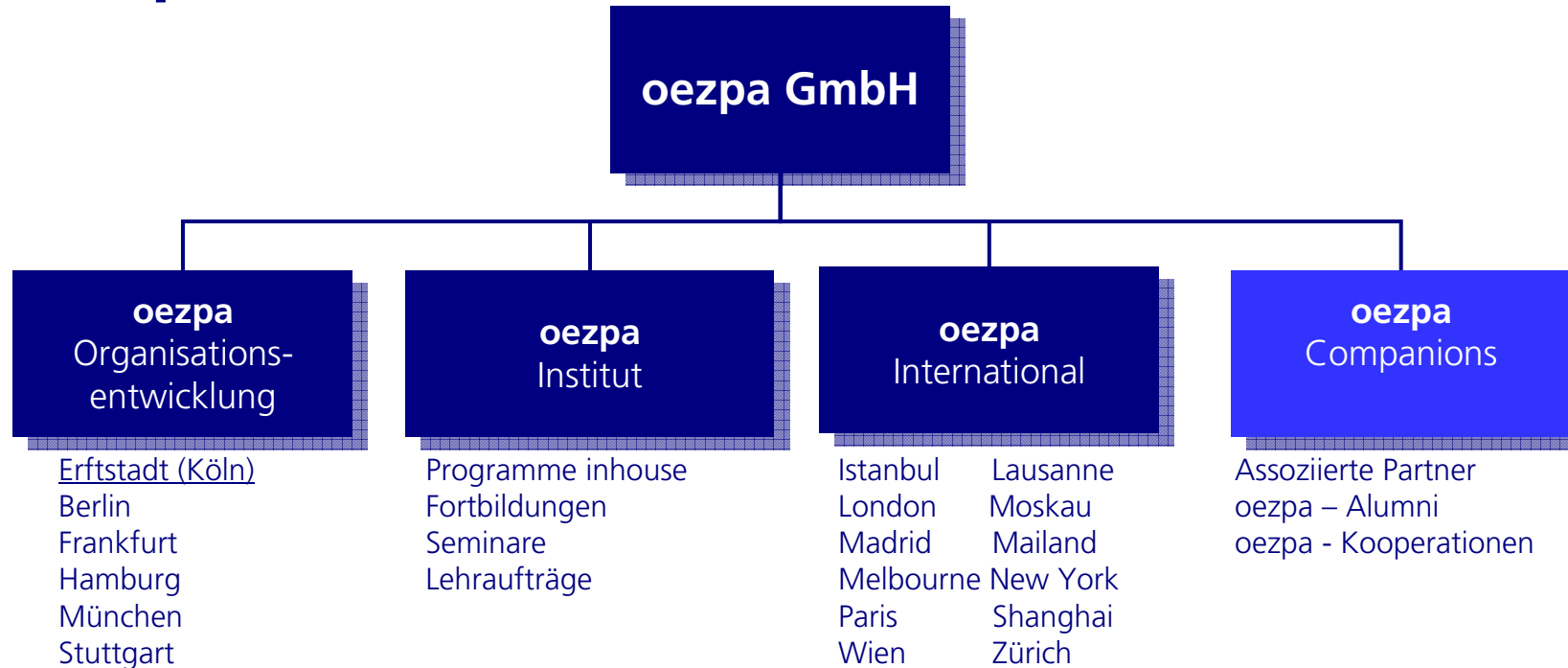


# oezpa – Das Management Institut

Gegründet 1992, Berlin

<b>Management</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Hüseyin Özdemir</li><li>•Barbara Lagler</li></ul>
<b>Advisory Board</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Prof. Jonathan Gosling (Direktor Centre for Leadership Studies, University of Exeter, GB)</li><li>•Prof. Dr. Dr. Thomas Schildhauer (Direktor Institute of Electronic Business, Universität der Künste, Berlin)</li><li>•Prof. Dr. Pierre Casse (Management School Solvay, Brussels)</li></ul>
<b>Kooperationen</b>	Centre for Leadership Studies, University of Exeter, United Kingdom University of Arts, Institute of Electronic Business, Berlin Fresenius University, Cologne
<b>Mitgliedschaften</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>•The Organization Development Institute, USA</li><li>•The International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO), USA</li><li>•Society for Organization – GfürO, Switzerland</li><li>•International Institute for social and Organizational Development, Netherlands</li><li>•OPUS, An Organisation for Promoting Understanding of Society, London</li><li>•Deutscher Bundesverband Coaching, DBVC e.V.</li></ul>

# oezpa Institut



- **Gründung:** 1992 durch Hüseyin Özdemir und Barbara Lagler in Berlin
- **Geschäftsführer:** Barbara Lagler, Hüseyin Özdemir
- **Wissenschaftlicher Beirat:** Prof. Jonathan Gosling, Prof. Dr. Dr. Thomas Schildhauer, Prof. Dr. Pierre Casse
- **Mitgliedschaften:** „OD-Institute“, USA. „ISPSO“, USA. „IOD“, NL. „OPUS“, UK. GfOrganisation, D.
- **Lehraufträge:** Universität der Künste/ ieb, Berlin; Centre for Leadership Studies (University of Exeter, England); Nordakademie (Universität der Wirtschaft, Elmshorn)

# oezpa-Beratungsschwerpunkte



# oezpa – Besonderheiten

Umsetzungsorientiert	Interkulturell	Systemisch-analytisch
<ul style="list-style-type: none"> <li>• oezpa-Team wird als Reflexions-Team eingesetzt (Beratungs-Institut muss in der Lage sein, diesen schwierigen Prozess „zu halten“) (Stabilität)</li> <li>• oezpa arbeitet als OE-Institut</li> <li>• oezpa ist auch lern- und aufbauorientiert (jedes Projekt wird als lernende, temporäre Organisation gestaltet)</li> <li>• oezpa-Direktor bringt als OE'ler persönliche Erfahrung als Unternehmer und Führungskraft mit ein</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• oezpa bringt interkulturelle und sprachliche Kompetenz ein</li> <li>• oezpa kennt Produktions- und Entwicklungsorganisationen sowohl in Deutschland als auch in Niedriglohnländern (Erfahrungs- und Kulturtransfer). („Bericht aus erster Hand“)</li> <li>• oezpa hat Erfahrungen mit der Arbeit sowohl mit Arbeitnehmervertretungen als auch mit der Arbeitgeberseite</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Das Lernen und Reflektieren im „hier und jetzt“</li> <li>• Externe und interne Zusammenhänge werden berücksichtigt</li> <li>• Das Unbewusste wird erkundet und bearbeitbar gemacht</li> <li>• Arbeit an psychodynamischen (weiche Organisationsfaktoren) unter Berücksichtigung unternehmerischer Faktoren</li> <li>• Nähe durch Berater vor Ort und nötige „Distanz“ bzgl. psychosozialer Verarbeitung im Beratungsteam durch Zentrale in Erfstadt</li> </ul>
Bedarfbezogen	Organisations-Know-How	Zielgruppenorientiert
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durch Interviews und kontinuierliche Gespräche Bedarfe ermitteln</li> <li>• Gemeinsame Diagnose mit Hilfe des „Analysespiegels“</li> <li>• oezpa ist Spezialist für besonders schwierige (konfliktreiche) Organisations-, Veränderungs- und Lernprozesse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• oezpa hat bereits seit 1992 Erfahrung mit organisationsumfassenden Veränderungs-, Entwicklungs- und Lernprozessen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• oezpa ist aufgrund seiner Projekte seit 1992 in der Lage, sowohl auf der Mitarbeiterebene als auch auf der Management-Ebene zu arbeiten</li> <li>• oezpa versteht sich als Organisationsentwicklungsinstitut als „Brückenbauer“ zwischen unterschiedlichen Zielgruppen</li> </ul>

# oezpa Referenzen (Auswahl)



- AMB Generali
- Axa Colonia Versicherung
- Basell (BASF, Shell)
- Bayer Schering
- Bertelsmann
- Bosch-Siemens Hausgeräte
- DaimlerChrysler
- Deutsche Bank
- Deutsche Bundesbank
- Deutsche Lufthansa
- Deutsche Post Express
- Elcotherm
- Ergo Versicherungen
- Gas Versorgungsgesellschaft Rhein-Erft
- Henkel
- IBM
- Landesbank NRW
- Lufthansa Systems
- Microsoft
- Papierfabrik Lahnstein
- RWE
- Siemens
- Sachtleben Chemie
- Staatskanzlei Kiel
- Stadtwerke Remscheid
- Stadtwerke Rhede
- Techem
- Thyssen Krupp
- Vodafone
- Witco Chemie
- WPS Bank

# Kontakt



## **oezpa GmbH**

Strategische Organisations- und  
Personalentwicklung

Schloss Buschfeld  
D-50374 Erftstadt (Köln)  
Germany

**Hüseyin Özdemir**

Geschäftsführer

**Barbara Lagler**

Geschäftsführerin

Tel : +49 - (0)2235 - 92 94 00

Fax : +49 - (0)2235 - 92 94 09

Website: [www.oezpa.de](http://www.oezpa.de)

E-Mail: [info@oezpa.de](mailto:info@oezpa.de)